

113年行政院

模範公務人員

2024 Model Civil Servants,
Executive Yuan

事蹟簡介



表揚 113 年行政院模範公務人員

行政院自 82 年起，依「行政院表揚模範公務人員要點」，每年從事蹟卓越、對國家社會著有貢獻、足為公務人員典範者，遴選出代表最高榮譽的行政院模範公務人員，以激勵公務同仁士氣，表彰戮力從公、創新有感的積極作為。

113 年計有行政院等 57 個主管機關共遴薦 83 人報院參選，包括中央組 36 人、地方組 38 人及幕僚組 9 人，經初審及複審 2 階段評審作業，初審作業由行政院副秘書長擔任召集人，邀集 15 位專家學者組成審議小組；複審作業則由行政院院長指派行政院政務人員擔任評審委員，並自評審委員中指定 1 人擔任召集人，經以嚴謹之遴選程序，最後核定行政院模範公務人員 35 人，涵蓋中央部會和各地方政府的同仁，並於 113 年 11 月 13 日由院長親自頒發獎座，予以嘉勉。

113 年行政院模範公務人員，不論擔任何種職務，均在各工作領域有傑出表現、足為表率，特將每位同仁的具體事蹟摘要臚述，編輯成冊並廣為傳揚，除肯定與感謝其貢獻外，並期盼全體公務同仁得以獲得激勵，以各得獎者為學習的典範榜樣，發揮影響力，共同為福國利民努力。行政院人事行政總處負責整個遴選的幕僚作業，謹為此一獎項的辦理情形留下紀錄及見證。

行政院人事行政總處 人事長

蘇俊榮 謹識

民國 113 年 12 月

評審經過.....	03
行政院交通環境資源處科長 張世傑.....	04
行政院主計處處長 呂秋香.....	05
內政部警政署刑事警察局偵查正 呂林杰.....	06
外交部亞西及非洲司科長 張智棠.....	07
國防部資源規劃司簡任視察 韓榮姿.....	08
財政部國庫署庫務管理組組長 王淑儀.....	09
財政部賦稅署財產稅組組長 吳君泰.....	10
教育部綜合規劃司司長 陳素艷.....	11
法務部調查局資通安全處科長 魯志遠.....	12
法務部廉政署中部地區調查組廉政專員 楊宏仁.....	13
經濟部常務次長 連錦漳.....	14
交通部航港局航安組組長 沈淑賢.....	15
交通部觀光署澎湖國家風景區管理處科長 薛雅心.....	16
農業部資源永續利用司簡任技正 吳兆揚.....	17
衛生福利部長期照顧司副司長 吳希文.....	18
衛生福利部疾病管制署主任秘書 鄧如秀.....	19
環境部主任秘書 蔡孟裕.....	20
金融監督管理委員會檢查局局長 童政彰.....	21
行政院主計總處公務預算處專門委員 吳銘修.....	22
行政院人事行政總處綜合規劃處科長 謝依霖.....	23
臺北市政府資訊局數位創新中心高級分析師 張兆綸.....	24
臺北市政府消防局第三大隊小隊長 黃宏聖.....	25
新北市政府城鄉發展局副總工程司 鄭博仁.....	26
桃園市政府水務局科長 鍾淑女.....	27
臺中市政府建設局科長 游晏愷.....	28
臺南市政府觀光旅遊局股長 陳汶慈.....	29
臺南市政府警察局第六分局隊長 吳俊諺.....	30
高雄市政府工務局新建工程處副總工程司 黃麟達.....	31
新竹縣政府衛生局副局長 張惠紘.....	32
雲林縣政府水利處科長 曾國訓.....	33
雲林縣警察局保安警察隊副隊長 劉丁心.....	34
嘉義縣政府農業處科長 張建成.....	35
花蓮縣政府建設處處長 鄧子榆.....	36
連江縣衛生局科長 曹博彥.....	37
嘉義市政府觀光新聞處處長 張婉芬.....	38
113 年行政院模範公務人員頒獎典禮合照.....	39
行政院表揚模範公務人員要點.....	40
行政院辦理模範公務人員審議程序及表揚作業規定.....	43

評審經過

113 年行政院模範公務人員選拔計有行政院等 57 個主管機關共遴薦符合資格 83 人參選，依各主管機關推薦人員之服務機關、擔任之業務屬性，區分為中央組 36 人、地方組 38 人及幕僚組 9 人，經由行政院人事行政總處就資格條件初步檢視，並依行政院表揚模範公務人員要點第 7 點規定辦理審查作業，評審經過如下：

一、初審

由行政院李副秘書長國興擔任召集人，並遴聘專家學者組成初審審議小組。

初審審議小組於 113 年 7 月 4 日至 7 月 22 日進行書面審查並評分竣事，復於 8 月 5 日召開審查會議，計推薦 44 人進入複審作業。

二、複審

由行政院龔秘書長明鑫擔任召集人，並由行政院陳政務委員時中、劉政務委員鏡清、吳政務委員誠文、陳政務委員金德、季政務委員連成及林政務委員明昕擔任評審委員，於 113 年 9 月 18 日召開審查會議，依參選人員之具體事蹟覈實評定，基於從嚴慎選原則研提獲選建議名單 35 人，並簽奉院長核定。

張世傑

行政院交通環境資源處 科長

推動重大交通建設計畫

- 一、積極協調及辦理計畫審議作業，順利完成 52 項重大交通建設計畫核定，總建設經費達新臺幣 6,700 億元，加速推動重大公共建設。
- 二、審議通過行政院促進公共運輸使用方案，減輕通勤交通費用負擔，鼓勵民眾使用公共運輸工具，提升全國公共運輸運量。



113年行政院模範公務人員頒獎典禮

2024 Civil Service Excellence Awards, Executive Yuan

張世傑

行政院交通環境資源處 科長

■ 推動重大交通建設計畫

■ 審議通過重大交通建設計畫，加速推動公共建設。

■ 協助推動促進公共運輸方案，提升公共運輸運量。



呂秋香

行政院主計處 處長

主計創新變革 健全財政秩序

- 一、改善行政院預算編審方式，發揮資源最大效益；善用現有資訊科技並創建數據整合分析模式，縮短人工整備時間。
- 二、以創新、變革及政府整體施政理念，精進中央附屬單位預算編審、管理及退場機制，以目標為導向，推動特種基金零基預算檢討，並接軌國際做法，提高基金及法人財務透明度，減輕基金財務負擔，健全國家財政秩序。



113年行政院模範公務人員頒獎典禮

2024 Civil Service Excellence Awards, Executive Yuan

呂秋香

行政院主計處 處長

主計創新變革
健全財政秩序

改善行政院預算編審及創建數據分析作業模式，
發揮資源效益。

精進中央附屬單位預算編審及管理制度，健全國家
財政秩序。



呂林杰

內政部警政署
刑事警察局 偵查正

偵辦重大刑案
積極查扣不法所得

- 一、偵破 im.B 借貸媒合平臺吸金案，於 10 日內迅速逮捕主嫌到案並發布偵破新聞，查扣不動產、動產及現金等不法所得，逾新臺幣（以下同）4 億元。
- 二、偵破臺北市知名婦幼醫療集團保險詐欺案，查獲犯嫌數 138 人，經抽絲剝繭犯罪事證，使部分犯嫌於起訴前認罪並返還不法所得逾 1,000 萬元。
- 三、落實機制回歸正軌，將有效降低犯罪機會。



113年行政院模範公務人員頒獎典禮

2024 Civil Service Excellence Awards, Executive Yuan

呂林杰

內政部警政署刑事警察局 偵查正

偵辦重大刑案
積極查扣不法所得

偵破 im.B 借貸媒合平臺吸金、詐欺案。
偵破臺北市知名婦幼醫療集團保險詐欺案。
積極查扣犯罪所得逾新臺幣 4 億元。



張智棠

外交部亞西及非洲司 科長



以創新高效讓世界看到 「Taiwan is helping」！

- 一、統籌「賑濟土敘震災專案」，協調規劃醫衛、教育及糧食安全等 11 項援助計畫，靈活調度定期航班及國航專機，爭取黃金救援時間，促成我國以專機載運搜救人員赴海外救災首例，建立「台灣隊」國際即時救援新模式。
- 二、促成土耳其於「0403 花蓮地震」期間，派遣無人機專家團來台協助救災，引導良善力量在國際社會持續循環擴散。

113年行政院模範公務人員頒獎典禮

2024 Civil Service Excellence Awards, Executive Yuan

張智棠

外交部亞西及非洲司 科長

以創新高效讓世界看到
「Taiwan is helping」！

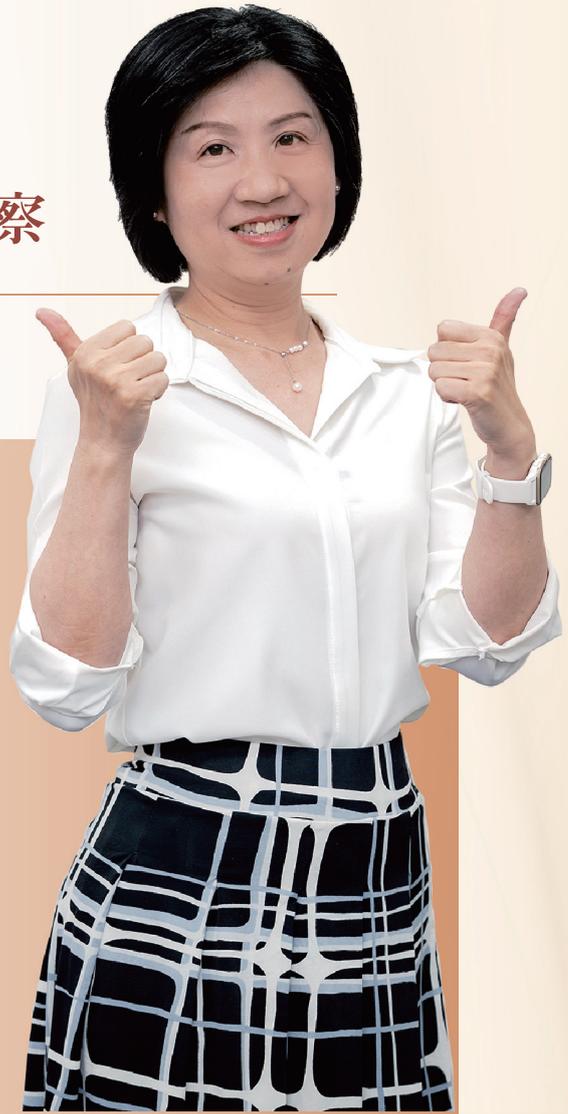
統籌「賑濟土敘震災專案」，以創新高效執行國際
人道援助。

協調台土無人機災防合作，持續國際間「善的
循環」。



韓榮姿

國防部資源規劃司 簡任視察



一年期義務役男專業加給

兵役政策轉變此乃國家重大政策，衡酌 1 年期義務役及志願役軍人在部隊服役期間，工作性質、訓練及勤務執行等均相近，首度增加義務役役男專業加給，修訂專業加給表，並設計支領條件，同步修訂國軍人員訓練綱要計畫，打破歷年義務役役男薪資額度僅新臺幣 6,000 餘元的情況，大幅調整一年期義務役役男薪資額度，嘉惠全國役男。

113年行政院模範公務人員頒獎典禮

2024 Civil Service Excellence Awards, Executive Yuan

韓榮姿

國防部資源規劃司 簡任視察

- 一年期義務役男專業加給
- 增加義務役役男專業加給並修訂專業加給表。
- 修訂國軍人員訓練綱要計畫。
- 合理調整一年期義務役役男薪資額度。



王淑儀

財政部國庫署庫務管理組 組長



辦理普發現金 全民共享

- 一、負責行政院普發現金推動小組幕僚工作，參與系統平台建置規劃，統籌管理行政及宣導工作，於極短時間內督辦完成前置作業，如期推動政策。
- 二、積極協助民眾排除領取障礙，建立例外處理機制及配套措施，維護民眾領取權益並確保無重複領取。
- 三、跨部會合作過程中有效協調整合意見，尋求解決方案，簡化行政流程，展現行政團隊效能。

113年行政院模範公務人員頒獎典禮

2024 Civil Service Excellence Awards, Executive Yuan

王淑儀

財政部國庫署庫務管理組 組長

■ 辦理普發現金 全民共享

■ 統籌普發現金行政及宣導工作，圓滿達成任務。

■ 建立例外處理機制，維護民眾領取權益。

■ 整合跨部會意見，展現行政團隊效能。



吳君泰

財政部賦稅署財產稅組 組長



房屋稅差別稅率 2.0 修法

- 一、為減輕單一自住房屋稅賦、鼓勵房屋有效利用及合理化房屋稅賦，以落實居住正義，規劃完成房屋稅差別稅率 2.0 修法，屬政府重大政策及房屋稅制重大改革法案。
- 二、為方便民眾快速、正確完成遺產稅申報及辦理繼承過戶，規劃實施遺產稅申報稅額試算服務，為我國遺產稅申報重要里程碑，並榮獲第 5 屆政府服務獎。

113年行政院模範公務人員頒獎典禮

2024 Civil Service Excellence Awards, Executive Yuan

吳君泰

財政部賦稅署財產稅組 組長

房屋稅差別稅率 2.0 修法

規劃完成房屋稅差別稅率 2.0 修法，為房屋稅制重大改革。

規劃實施遺產稅申報稅額試算服務，為遺產稅申報重要里程碑。



陳素艷

教育部綜合規劃司 司長

堅持 堅定 使命必達

- 一、擔任司(處)長期間兼代國會聯絡小組執行秘書，挑戰高難度任務，是最佳幕後功臣。
- 二、推動各項行政革新、老舊公共設施整建，有效管理及活化學產土地、強化採購與工程管理之稽核與監督，並獲行政院 112 年消保考核甲組第 1 名，史上最佳榮耀。
- 三、以身作則激勵同仁，於國會組培育 2 位、秘書處培育 2 位教育部及行政院模範公務人員，為國舉才。



113年行政院模範公務人員頒獎典禮

2024 Civil Service Excellence Awards, Executive Yuan

陳素艷

教育部綜合規劃司 司長

堅持 堅定 使命必達

擔任司(處)長同時兼代國會組執秘，挑戰高難度任務。

推動行政革新、國會溝通協調，最佳幕後功臣。



魯志遠

法務部調查局資通安全處 科長

數位證據鏈 司法更透明

建置「司法聯盟鏈」，除回應總統府司法改革國是會議要求，並解決司法實務對數位證據保存與驗證的迫切需求，運用區塊鏈技術確保證據的真實性與同一性。113年4月1日司法聯盟鏈共同驗證平台正式上線，將原本以月的時間縮短為以分計算，大幅提升司法效率，代表司法科技的重要進展，促進人民對司法信任，實現司法公正目標。



113年行政院模範公務人員頒獎典禮

2024 Civil Service Excellence Awards, Executive Yuan

魯志遠

法務部調查局資通安全處 科長

■ 數位證據鏈 司法更透明

■ 跨部門協作推動司法聯盟鏈建置，解決數位證據難題。

■ 運用區塊鏈與法律結合，提升司法透明度。



楊宏仁

法務部廉政署
中部地區調查組 廉政專員



偵辦國軍醫院人員收賄

- 一、112 年偵辦「國軍臺中總醫院醫療部主任、骨科主任、三軍總醫院基隆分院手術室主任等 3 人收賄案」，經臺灣臺中地方檢察署檢察官起訴，全案不法金額高達新臺幣（以下同）5,817 萬元，並在現場扣得不法現金 2,588 萬元。
- 二、112 年偵辦「彰化縣花壇鄉民代表會代表圖利案」，經臺灣彰化地方檢察署檢察官起訴，全案不法圖利金額逾 2,703 萬元。

113年行政院模範公務人員頒獎典禮

2024 Civil Service Excellence Awards, Executive Yuan

楊宏仁

法務部廉政署中部地區調查組 廉政專員

■ 偵辦國軍醫院人員收賄

■ 偵辦「國軍臺中總醫院、三軍總醫院等醫院主任 3 人收賄案」。

■ 偵辦「彰化縣花壇鄉民代表會代表圖利案」。



連錦漳

經濟部 常務次長



積極溝通為問題找出路

- 一、督導經濟部產業發展署各項業務，帶領團隊主動協調解決產業困難，規劃機制與法規以健全產業發展環境。
- 二、發揮個人專業、敬業人格特質，充分展現領導能力，以審慎綿密思維與豐富歷練，帶領同仁高效率推動各項產業政策，在快速多變的國內外情勢中，即時精準提出產業需求導向政策，並以專業嚴謹態度，積極對外溝通，為問題找解方。

113年行政院模範公務人員頒獎典禮

2024 Civil Service Excellence Awards, Executive Yuan

連錦漳

經濟部 常務次長

積極溝通為問題找出路

領導經濟部產業發展署，協力擘劃推動產業政策。
積極溝通協處產業困局，因勢利導完善產業發展環境。



沈淑賢

交通部航港局航安組 組長

智慧航安 守護臺灣

- 一、為強化臺灣周邊海域航行安全，積極推動「我國智慧航安服務建置暨發展計畫」，海事案件逐年下降；行政院續核定「我國智慧航安服務升級計畫」，持續以智慧化強化航安。
- 二、臺北任務管理中心進入完成運轉能力，透過國際合作模式，確保臺灣海空運輸安全。
- 三、持續推動燈塔活化轉型，引進輕食、文創、旅宿，提供觀光新體驗。



113年行政院模範公務人員頒獎典禮

2024 Civil Service Excellence Awards, Executive Yuan

沈淑賢

交通部航港局航安組 組長

智慧航安 守護臺灣

推動智慧航安計畫，提升我國海域安全。

臺北任務管制中心接軌國際，領先東亞。

推動燈塔活化及轉型。



薛雅心

交通部觀光署
澎湖國家風景區管理處 科長

活動創新 提升地方觀光品牌價值

- 一、成功洽商澎湖國際海上花火節與迪士尼、LINE、航海王等品牌聯名合作，提升澎湖觀光活動品牌聲量和知名度。
- 二、洽談與國內外知名企業異業合作，跨域整合行銷，推動澎湖觀光品牌轉型創新。
- 三、主辦澎湖縣榮獲「2022 國際節慶城市」以及第十屆「台灣活動卓越獎」公共服務活動金質獎，透過知名獎項持續塑造澎湖觀光品牌優良形象。



113年行政院模範公務人員頒獎典禮

2024 Civil Service Excellence Awards, Executive Yuan

薛雅心

交通部觀光署澎湖國家風景區管理處 科長

活動創新
提升地方觀光品牌價值

聯名國際知名品牌，提升澎湖觀光活動品牌聲量。
積極帶動澎湖觀光活動異業結盟，跨域整合行銷。



吳兆揚

農業部資源永續利用司 簡任技正



推動農地資源跨世代規劃

- 一、從園藝生物技術專業跨足國土計畫、空間規劃及土地管制領域，擔綱國土計畫法體系建構工程之農業部門代表，協助完成兩層級國土計畫之首次擬訂及審議作業，推動農地資源合理配置。
- 二、鏈結國土規劃，統合建構農業部門空間規劃機制，藉以引導農業施政資源集中投入重要農業生產區域，落實推動農地資源永續利用政策。

113年行政院模範公務人員頒獎典禮

2024 Civil Service Excellence Awards, Executive Yuan

吳兆揚

農業部資源永續利用司 簡任技正

■ 推動農地資源跨世代規劃

■ 策劃國土空間之農地資源配置，維繫農業與農村發展。

■ 推動農業部門空間規劃，引導農地資源永續利用。



吳希文

衛生福利部長期照顧司 副司長

精進長照 績效卓著

- 一、推動長照 2.0 政策，落實總統政見，獲民眾高度滿意度，長照服務涵蓋率逾 8 成。
- 二、充實長照服務體系，推動「一國中學區日照中心」及布建平價住宿機構，減輕民眾照顧負擔。
- 三、結合中央、地方及民間，籌組長照好時光團隊，運用 AI 輔助決策工具，協助減輕人員工作負荷，提升照顧計畫品質，榮獲總統盃黑客松「卓越團隊」最高榮譽。



113年行政院模範公務人員頒獎典禮

2024 Civil Service Excellence Awards, Executive Yuan

吳希文

衛生福利部長期照顧司 副司長

精進長照 績效卓著

推動長照 2.0 政策，落實總統政見，獲民眾高度滿意及肯定。

充實長照服務體系量能，長照服務涵蓋率逾 8 成。



鄧如秀

衛生福利部疾病管制署 主任秘書

同理合作完備後勤

- 一、承擔 COVID-19 指揮中心維運，擔任行政組組長，有效帶領同仁完備各項防疫後勤支援工作。
- 二、肩負疾管署防疫中心興建重要工程計畫，並規劃機關用才、留才及各項獎勵機制。
- 三、引領同仁回應立法院審議期間之各項提案，即時完成預算說帖研擬事宜，成功爭取防疫特別預算及疾管署內預算，支持防疫工作遂行。



113年行政院模範公務人員頒獎典禮

2024 Civil Service Excellence Awards, Executive Yuan

鄧如秀

衛生福利部疾病管制署 主任秘書

同理合作完備後勤

承擔 COVID-19 指揮中心維運，擔任行政組組長，完備後勤支援工作。

肩負機關重要工程計畫及各項獎勵機制。



蔡孟裕

環境部 主任秘書



改善空氣品質 增進國民健康

- 一、研訂全國「空氣污染防制方案」，針對各項污染源提出具體措施，訂定 PM2.5 年濃度降至 $15\mu\text{g}/\text{m}^3$ 以下的目標，4 年共投入經費新臺幣 511 億元，至 112 年已降至 $13.7\mu\text{g}/\text{m}^3$ 。
- 二、攜手各機關推動「濁水溪揚塵防制及改善行動方案」，結合各方力量，揚塵事件發生由 105 年 59 次降到 112 年 5 次，另首創「聲音照相」、「智慧影像判煙」AI 執法工具，解決長期稽查盲點。

113年行政院模範公務人員頒獎典禮

2024 Civil Service Excellence Awards, Executive Yuan

蔡孟裕

環境部 主任秘書

改善空氣品質
增進國民健康

研訂「空氣污染防制方案」，達成空氣品質改善目標。

跨機關協力改善濁水溪百年揚塵事件降低成。



童政彰

金融監督管理委員會檢查局 局長



創新金融服務 積極防詐

- 一、積極強化金融外交，與其他國家金融監理機關建立良好往來關係。
- 二、統籌規劃協調金融機構採取各項防制詐騙措施，有效整合金融業力量，發揮公私協力效果。
- 三、以創新方式推動金融友善服務專案，提升弱勢民眾金融服務品質。

113年行政院模範公務人員頒獎典禮

2024 Civil Service Excellence Awards, Executive Yuan

童政彰

金融監督管理委員會檢查局 局長

■ 創新金融服務 積極防詐

■ 以創新思維，建立國際金融監理合作及金融友善服務之新模式。

■ 統籌規劃防制金融措施，發揮公私協力效果



吳銘修

行政院主計總處
公務預算處 專門委員



創新主計健全國家財政

- 一、創設計畫型補助款一致性撥款規範與變革社會福利預警機制，分別榮獲 108 及 111 年度主計業務創新變革精進「優等獎」。
- 二、綜理中央政府總預算案編審作業，並撰寫行政院長赴立法院預算報告，以及負責少子女化對策等多項國家重要政策之財源籌措事宜。
- 三、與 OECD 合作國家檢視報告，提升我國國際能見度，並主責國際信評機構等外賓來訪，讓臺灣接連獲得國際評比高度肯定。

113年行政院模範公務人員頒獎典禮

2024 Civil Service Excellence Awards, Executive Yuan

吳銘修

行政院主計總處公務預算處 專門委員

■ 創新主計健全國家財政

■ 創新主計業務，提升國家財政韌性。

■ 綜理預算編審，促進資源有效運用。

■ 主責國際事務，讓臺灣獲高度肯定。



謝依霖

行政院人事行政總處
綜合規劃處 科長



聚焦永續人事 流程創新

- 一、規劃具策略性之人事人員人才養成及遷調機制：為達人才永續及持續提供優質人事服務，推動前瞻性接班人整備計劃，包括：職務歷練制度檢討、建置關鍵職務儀表板、人才庫系統、人才推薦機制。
- 二、致力人事人員管理業務流程再設計及資訊化：推動「人事機構組編審議」線上化，建置「人事人員交流比例」勾稽系統。

113年行政院模範公務人員頒獎典禮

2024 Civil Service Excellence Awards, Executive Yuan

謝依霖

行政院人事行政總處綜合規劃處 科長

■ 聚焦永續人事 流程創新

■ 規劃具策略性人力資源管理之人事歷練機制。

■ 提升人事人員管理業務流程再設計及資訊化。



張兆綸

臺北市政府資訊局
數位創新中心 高級分析師

共創共益 資訊普惠

- 一、主導推動「臺北智慧城市創新實證補助試辦計畫」及督導訂定「臺北市政府使用人工智慧作業指引」，讓臺北朝向 AI 驅動的未來之都邁進。
- 二、主責北市府開源政策，打造次世代「臺北城市儀表板」，強化大型活動辦理效能，並實現參與式政府共創共益理念。
- 三、督導 YouBike2.0 優化分析，提供調度建議，增加 16% 見車率，讓市民享受便利的市政服務。



113年行政院模範公務人員頒獎典禮

2024 Civil Service Excellence Awards, Executive Yuan

張兆綸

臺北市政府資訊局數位創新中心 高級分析師

共創共益 資訊普惠

引進民間創新、型塑 AI 驅動未來之都。

引領開放資料與開源政府，實踐共創共益。

跨域數據視覺化、循證治理提升政策。



黃宏聖

臺北市消防局
第三大隊 小隊長

災害無情 消防有愛

- 一、112年2月支援土耳其地震國際人道救援，攜帶裝備前往集結，到達災區現場後，立即搭建營地隨後接獲任務指派，投入救災，不眠不休搜索與救援，共救出2名受困者及協助救出1名。
- 二、112年9月京華城工地吊車倒塌救助勤務，到達現場初步勘查吊車翻覆情形，一名28歲男性受困駕駛艙，立即以枕木固定車體，再以電動油壓撐開器加上枕木慢慢撐開駕駛艙，救出受困者，交救護同仁後送醫院。



113年行政院模範公務人員頒獎典禮

2024 Civil Service Excellence Awards, Executive Yuan

黃宏聖

臺北市消防局第三大隊 小隊長

■ 災害無情 消防有愛

■ 112年2月6日參與土耳其震災，共救出2名受困者及協助救出1名。

■ 112年9月京華城工地吊車倒塌救助勤務，救出1名受困者。



鄭博仁

新北市政府城鄉發展局 副總工程司



解決舊沉痾 擘劃新願景

- 一、新泰塭仔圳都市計畫溝通檢討，解決50年沉痾，並規劃「新北2030願景」，建構新北三核心，發展三軸線。
- 二、運用既有法令並結合創新作為，大幅節省公帑支出，包含積極完成新北第二行政中心都市計畫案、建置公益設施審議平台，簡化申請流程，加速落實公共服務空間建置、制訂且落實容積移轉代金制度。

113年行政院模範公務人員頒獎典禮

2024 Civil Service Excellence Awards, Executive Yuan

鄭博仁

新北市政府城鄉發展局 副總工程司

■ 解決舊沉痾 擘劃新願景

■ 解決50年新泰塭仔圳沉痾、規劃「新北2030願景」。

■ 運用既有法令並結合創新作為，大幅節省市府公帑支出。



鍾淑女

桃園市政府水務局 科長

具體實踐 SDGs 永續發展

- 一、提升桃園市水資源回收中心處理能力，建置全國第一座水資源中心轉型為能資源中心，達成 SDGs 永續指標，屢獲全國「公共污水處理廠評鑑」優等。
- 二、運用跨域協調及公私協力成功完成桃園市再生水媒合及開發，成功將污水轉為可再利用的水資源。
- 三、突破爭議讓延宕 7 年「中壢水資源回收中心用地地上權法律訴訟案」和解，順利取回 8.6 公頃的水資中心用地，中壢地區污水建設得以展開。
- 四、以工業 4.0 概念發展資訊管理污水下水道相關設施，達成延長設備生命，並 AI 導入操作控制，節能減碳達成放流水質最佳化。



113年行政院模範公務人員頒獎典禮

2024 Civil Service Excellence Awards, Executive Yuan

鍾淑女

桃園市政府水務局 科長

具體實踐 SDGs 永續發展

成功翻轉水資源回收中心為能資源中心及休閒場域。
建立污水下水道系統資訊系統引進工業 4.0 概念標準化、智慧化、自動化。

強化供水韌性，完成桃園市再生水媒合及開發案。
積極辦理污水下水道 BOT 案，完成桃園市水資源建設拼圖。



游晏愷

臺中市政府建設局 科長

勇於承擔 貢獻優質建設

- 一、不畏艱辛，突破山城生命救援線等重大施政難題。確保東勢豐原生活圈快速道路執行，戮力達成開通太平市民大道、新建大肚和美跨橋及改建埤豐橋等指標任務。
- 二、盡責有為，打造高滿意度公共工程市民光榮有感。實踐「富市臺中行人安全」、「高品質高效率安全至上」與「陽光政治效能政府」政策目標，建設幸福宜居城市。



113年行政院模範公務人員頒獎典禮

2024 Civil Service Excellence Awards, Executive Yuan

游晏愷

臺中市政府建設局 科長

勇於承擔 貢獻優質建設

不畏艱辛，突破山城生命救援線等重大施政難題。

盡責有為，打造高滿意度公共工程市民光榮有感。



陳汶慈

臺南市政府觀光旅遊局 股長



籌辦大型活動不遺餘力

- 一、舉辦「2024 台灣燈會在臺南」，廣受民眾及媒體好評。燈會籌備期間，綜理市府內部的分工協調與討論，進行活動整體規劃，並與中央單位積極溝通，整合各方意見，讓活動圓滿落幕。
- 二、創造臺南夏日濱海觀光活動品牌，打響「將軍吼」音樂節知名度，創造觀光人潮。在活動籌備過程中，積極任事、克服各項困難與挑戰，確保活動順利進行。

113年行政院模範公務人員頒獎典禮

2024 Civil Service Excellence Awards, Executive Yuan

陳汶慈

臺南市政府觀光旅遊局 股長

■ 籌辦大型活動不遺餘力

■ 籌辦「2024 台灣燈會在臺南」創造佳績。

■ 打造臺南夏日音樂節品牌，促進地方觀光發展。

■ 積極溝通協調並克服各項困難與挑戰，使活動圓滿成功。



吳俊諺

臺南市政府警察局
第六分局 隊長

身先士卒 打擊犯罪護治安

- 一、謹慎面對未臻明確情資，縝密及長時間部署埋伏，於歹徒駕車前來持步槍掃射商家時，率同仁冒生命危險奮不顧身迅抵現場開槍擊倒歹徒，即時壓制逮捕，防止民眾傷亡，適時穩定社會治安及民心。
- 二、長時間偵蒐、分析販毒集團交易模式，即時下令攻堅，並與竄逃歹徒搏鬥，查獲海洛英磚等大量毒品，成功阻斷毒品流入市面。



113年行政院模範公務人員頒獎典禮

2024 Civil Service Excellence Awards, Executive Yuan

吳俊諺

臺南市政府警察局第六分局 隊長

身先士卒 打擊犯罪護治安

運籌帷幄，即時壓制持槍掃射匪徒，穩定社會治安及民心。

破獲海洛英磚等大量毒品，阻斷毒品流入市面。



黃麟達

高雄市政府工務局
新建工程處 副總工程司

讓每個人每天平安離開工地 回到每個家庭

- 一、積極完成多項重大專案工程，海洋文化及流行音樂中心奪下「2021 全球卓越建設獎」公部門基礎建設類金獎；高雄世貿工程讓高雄市擁有第一座大型展覽空間，同時取得綠建築標章（7 項指標）及智慧建築標章（5 項指標），獲得國際 2013 年宜居城市金獎的殊榮。
- 二、勇於接受挑戰，克服工程中種種困難，完成 205 兵工廠工程招標，遷廠跨出一大步，有助於高雄市多功能經貿園區儘早完成開發；全力推動高雄煉油廠土汙整治工作，使楠梓產業園區如期開工。



113年行政院模範公務人員頒獎典禮

2024 Civil Service Excellence Awards, Executive Yuan

黃麟達

高雄市政府工務局新建工程處 副總工程司

讓每個人每天平安離開
工地回到每個家庭

主辦高雄世貿展覽館，103 年高雄市擁有第一座
大型展覽館。

205 兵工廠新建工程完成招標，108 年遷廠跨出
一大步。

督導海洋文化及流行音樂中心，109 年正式完工。

高雄煉油廠土汙整治第一期，111 年楠梓產業
園如期開工。



張惠紘

新竹縣政府衛生局 副局長

積極整合 強化公衛服務

- 一、整合防疫資源，設置新竹縣內第一家新冠病毒檢驗實驗室，啟動醫院與醫師公會合作形成衛星診所，強化疫情應變能力，強固防疫網。
- 二、籌備成立長照管理中心，全面串連醫療衛生及社會福利體系資源，提供民眾一站式服務，提升長照服務品質。
- 三、完備社區公共衛生基礎設施，提升衛生所功能以兼具長照日間照護中心服務功能。



113年行政院模範公務人員頒獎典禮

2024 Civil Service Excellence Awards, Executive Yuan

張惠紘

新竹縣政府衛生局 副局長

積極整合 強化公衛服務

- 整合防疫資源，強化疫情應變能力。
- 整合社衛政業務，長照管理中心一站式服務。
- 完備衛生基礎設施，提升長照日間照護功能。



曾國訓

雲林縣政府水利處 科長

科技執法 扼止濫墾 良善管理 與山共存

- 一、檢討整體行政及維護管理流程、現地設施老化問題等，並提出改善措施、創新作為、律定督導及操作標準程序，山坡地管理業務獲農業部農村發展暨水土保持署 112 年度「金育獎」及「激勵獎」；污水處理系統業務獲行政院公共工程委員會第 21 屆及 22 屆「公共工程管理類金質獎」。
- 二、爭取中央經費，減緩縣庫負擔，有效推動縣內重大水利建設及改善山坡地農路野溪設施功能。



113年行政院模範公務人員頒獎典禮

2024 Civil Service Excellence Awards, Executive Yuan

曾國訓

雲林縣政府水利處 科長

科技執法 扼止濫墾
良善管理 與山共存

農業部農村發展暨水土保持署 112 年度「金育獎」及「激勵獎」。

第 21 屆及第 22 屆「公共工程管理類金質獎」。

爭取中央經費補助及改善山坡地農路野溪及農路設施。



劉丁心

雲林縣警察局
保安警察隊 副隊長



除暴安民 鍥而不捨

- 一、106 至 112 年擔任科技犯罪偵查隊隊長期間屢屢破獲槍枝、毒品、詐欺與暴力犯罪等重大刑案，維護社會治安，不遺餘力。
- 二、除於 106 年、111 年二度榮獲全國模範警察外，亦曾獲選 101 年、109 年機關模範警察，104 年首屆全國科技偵查楷模，106 年首屆國家警光獎，110 年全國績優刑警等榮譽。

113年行政院模範公務人員頒獎典禮

2024 Civil Service Excellence Awards, Executive Yuan

劉丁心

雲林縣警察局保安警察隊 副隊長

除暴安民 鍥而不捨

110 年至 112 年破獲毒品案 10 件 47 人，查獲毒品 575 餘公斤。

槍砲案 6 件 3 人，查獲長短槍枝 111 支。

詐欺集團 3 個 74 人；犯罪組織 1 個 4 人。



張建成

嘉義縣政府農業處 科長



致力於漁業創新與卓越

- 一、致力推動智慧養殖漁業，透過專家帶路輔導、設備補助及建立標竿場域，運用科技強化漁業韌性及調適能力，達到省工節能、提升育成率、減少風險與災損、吸引青年從漁等效益。
- 二、積極推動蚵產業提升計畫，優化蚵生產環境及設備，並導入溯源制度及行銷推廣，提升國產蚵識別度及產業競爭力，因應進口蚵衝擊及促進產業升級。

113年行政院模範公務人員頒獎典禮

2024 Civil Service Excellence Awards, Executive Yuan

張建成

嘉義縣政府農業處 科長

■ 致力於漁業創新與卓越

■ 推動智慧漁業，運用科技強化漁業韌性及調適能力。

■ 優化蚵生產環境設備及導入溯源，提升國產蚵產業競爭力。



鄧子榆

花蓮縣政府建設處 處長



無畏挑戰 戮力地方建設

- 一、發展「花蓮縣地理資訊整合應用平台」，推動空間資訊流通共享暨跨域應用，朝「數位孿生、循證治理」目標邁進，並獲第 18 屆金圖獎「智慧國土特別獎」肯定。
- 二、辦理花蓮縣內道路橋梁工程，致力提升公共工程品質及安全，獲公共工程金質獎、金安獎及中央業務考評成績優良肯定。
- 三、花蓮 0918 地震災害期間，銜命統籌重災區危險建物評估、拆除、修繕、重建及公共設施復建工作。

113年行政院模範公務人員頒獎典禮

2024 Civil Service Excellence Awards, Executive Yuan

鄧子榆

花蓮縣政府建設處 處長

無畏挑戰 戮力地方建設

推動花蓮縣空間資訊整合暨跨域應用，朝「數位孿生、循證治理」邁進。

致力縣內公共工程品質及安全，獲獲金質獎、金安獎肯定。

災危機處理、排除危險、復原



曹博彥

連江縣衛生局 科長



邁向健康島嶼 幸福馬祖

- 一、馬祖的醫學院公費生返鄉服務滿 20 年，帶領團隊曾榮獲全國性創新服務獎及 2 次全國性卓越績效品質獎。
- 二、透過社區健康篩檢並發展健康照護管理系統及 APP、結合醫學中心 AI 導入，及慢性病管理、健康促進、預防及延緩失能等多面向持續推動縣民保健工作，目標為營造健康友善環境，提高連江縣民健康餘命，縮小健康不平等，活得久、活得好。

113年行政院模範公務人員頒獎典禮

2024 Civil Service Excellence Awards, Executive Yuan

曹博彥

連江縣衛生局 科長

邁向健康島嶼 幸福馬祖

- 醫學院馬祖公費生返鄉服務滿 20 年。
- 透過多面向持續推動縣民保健工作。
- 目標提高縣民健康餘命，縮小健康不平等。



張婉芬

嘉義市政府觀光新聞處 處長

創新作為 突破觀光同質化

- 一、舊城創新生劃設「具人文或歷史風貌之相關區域」，可依據申請民宿。
- 二、近兩年蟬聯觀光署「考核地方政府辦理旅宿業管理輔導績效」特優最高肯定，歷年最佳。
- 三、籌劃光纖影舞城市 IP 大型觀光活動 - 榮獲四座國際大獎。
- 四、全國首創觀光水域防落水智慧辨識系統即時連線通報，確保遊客安全。
- 五、112 及 113 年屢創嘉義市住宿人次歷史紀錄。



113年行政院模範公務人員頒獎典禮

2024 Civil Service Excellence Awards, Executive Yuan

張婉芬

嘉義市政府觀光新聞處 處長

- 創新作為 突破觀光同質化
- 觀光政策突破作為，觀光人次創歷史新高。
- 光纖影舞讓世界看到臺灣，看見嘉義。
- 全國首創觀光水域防落水智慧系統。



113 年行政院模範公務人員頒獎典禮合照



行政院表揚模範公務人員要點

行政院 113 年 10 月 4 日
院授人培字第 1133026964 號函修正

一、行政院（以下簡稱本院）為表揚所屬公務人員對國家社會之貢獻，以激勵士氣，提升行政效能，特訂定本要點。

二、本要點適用範圍為本院與所屬中央及地方各級機關（構）依公務人員任用法律任用、派用、聘任之編制內人員、行政法人法第二十一條第一項所定繼續任用人員、具公務人員身分之公營事業人員及公立學校除校長、教師以外之職員。

本要點所稱主管機關，指本院與所屬二級機關、相當二級或三級機關之獨立機關、直轄市政府、直轄市議會、縣（市）政府及縣（市）議會。

三、最近三年年終考績（成）、成績考核均列甲等或相當甲等或職務評定均為良好，且具下列各款事蹟之一者，得選拔為本院模範公務人員，並不以獲選為主管機關之模範公務人員者為限：

- （一）主辦業務，能針對時弊，提出革新措施，經採行確具成效。
- （二）察舉不法，對維護國家安全、社會安寧或澄清吏治有重大貢獻。
- （三）搶救災害，奮不顧身；或處置意外事故，措施得宜，對維護生命、財產著有貢獻。
- （四）廉潔奉公，不為利誘勢劫，有重大具體事蹟足為模範。
- （五）其他特殊優良事蹟，足為公務人員表率。

四、最近三年具下列情形之一者，不得參加本院模範公務人員選拔：

- （一）受刑事有罪判決、懲戒處分、彈劾、糾舉，或平時考核申誡以上之處分或依法官法發命令促其注意或警告之處分。
- （二）違反性別平等工作法、性別平等教育法、性騷擾防治法、跟蹤騷擾防制法等相關法規，經依法調查尚未結案或經有關機關查證屬實。
- （三）有道路交通管理處罰條例第三十五條第一項或第四項規定之情形，經依該條例受處罰。

(四) 其他違法、不當行為，致損害政府信譽，情節重大。

五、本院表揚之模範公務人員，每年以三十五人至四十人為原則，審酌各主管機關遴薦人選之具體事蹟從嚴核定。

六、本院模範公務人員由服務機關（構）、行政法人、公營事業及公立學校遴薦，報經各該主管機關公開評審後，主管機關應於本院所定報送期間截止前，將符合第三點所定選拔條件且未具第四點情形者一人至二人，送本院審議。

前項報送期間截止後，公務人員具第三點所定各款事蹟之一，且其事蹟特殊重大有即時遴薦為本院模範公務人員之必要者，主管機關得隨時填具有關證明文件送本院審議。

七、本院模範公務人員之審議程序如下：

(一) 初審：由本院副秘書長邀請學者專家組成審議小組辦理初審。審議小組委員任一性別比例不得低於三分之一。

(二) 複審：由本院院長指派本院政務人員及相關機關首長七人至九人擔任評審委員，並自評審委員中指定一人擔任召集人，審查結果由本院人事行政總處（以下簡稱人事總處）簽報院長核定。

前項審議程序，必要時得辦理面談或實地查證。

八、獲選本院模範公務人員之表揚，由院長頒給獎座、證書及獎金新臺幣八萬元，並給予公假五日，按獲選人員實際請公假日數，每日給予補助費新臺幣五千元。

前項人員對國家社會公益有直接顯著之特殊重大貢獻者，得酌增發給金額。但最高不超過公務人員傑出貢獻獎所定金額。

第一項所定公假五日，應自獲選之次日起一年內請畢；補助費之請領亦同。

陪同觀禮人員參加頒獎典禮，得補助住宿費及交通費，補助人數以

四人為限，由獲選人員於典禮後一個月內檢據向人事總處申請。

人事總處得將獲選人員之模範事蹟編列專輯分送各機關，並請各機關於辦理訓練時，安排工作經驗分享，廣為宣揚。

九、各主管機關對所遴薦人員，在本院核定前，如有職務異動或意外事件發生，應隨時函知人事總處；如有不適宜遴薦之情事發生，應報請撤回其遴薦。

獲選為本院模範公務人員，如發現有不符第三點規定或具第四點規定情形之一者，應由原遴薦之主管機關報請本院撤銷其資格，其已領受之獎座、證書、獎金及公假補助費應予追繳，尚未實施之公假不予實施；另有關人員應依情節予以議處。

原遴薦之主管機關依前項規定報請本院撤銷資格前，必要時得組成審查小組審查，並給予當事人陳述意見之機會。

十、獲選本院模範公務人員後，有下列情事之一者，服務機關（構）、行政法人、公營事業及公立學校應自其情事發生後，函送原遴薦之主管機關，由原遴薦之主管機關報請本院廢止其資格，並令其繳回已領受之獎座及證書：

（一）經判處有期徒刑以上之刑確定，未諭知緩刑或易科罰金。

（二）受褫奪公權宣告。

（三）受免除職務、撤職、剝奪退休（職、養）金、休職懲戒處分判決確定。

十一、第六點至第八點有關審議作業程序及表揚方式等相關規定，由人事總處定之。

十二、辦理表揚模範公務人員選拔及表揚所需經費，由人事總處編列預算支應。

行政院辦理模範公務人員審議程序及表揚作業規定

行政院 113 年 2 月 6 日
院授人培字第 11330214131 號函修正

- 一、本規定依行政院表揚模範公務人員要點第十點規定訂定之。
- 二、行政院（以下簡稱本院）模範公務人員之審議作業，採初審、複審二階段進行，初審按各主管機關推薦之人員服務機關、擔任之業務屬性分為中央組、地方組及幕僚組三組，如評審委員認有必要時，得經審議小組同意後再予細分組別。
- 三、本院模範公務人員之初審，由本院副秘書長邀集學者專家十五人至二十人組成審議小組。審議小組委員任一性別比例不得低於三分之一。

初審審議作業程序如下：

- (一) 初審以書面審查為原則，由評審委員就被遴薦人員之遴薦表所填列之具體事蹟及相關證明文件依第二點之分組進行審查，並依「貢獻度與效益性」、「挑戰性與困難度」及「獨特性與創新性」三項評核項目進行評分，原則推薦各組排序列為前二分之一者進入複審作業。
 - (二) 審查評分辦理完竣後，由本院人事行政總處（以下簡稱人事總處）彙整評分名冊並排序，送請複審評審委員會開會審查。
 - (三) 評審委員認有必要時，得經由人事總處洽請推薦機關檢送相關補充資料作為審議時參考；另並得召開會議討論確認被遴薦人員之排序。
- 四、本院模範公務人員之複審，由本院院長指派本院政務人員及相關機關首長七人至九人擔任評審委員，並自評審委員中指定一人擔任召集人，審議作業程序如下：
 - (一) 複審以開會審查為原則，必要時得辦理面談或實地查證，由審議小組於第一次會議時確認作業方式。

(二) 由評審委員就初審所推薦人員（以下簡稱推薦人員）進行審查討論後投票，當選人得票數應達出席委員人數二分之一以上，各組遴選人數由審議小組決議。另如評審委員認有必要，經審議小組決議得變更推薦人員。

(三) 面談審議作業：

- 1、由推薦人員就工作經驗與理念、具體事蹟與貢獻、自我期許等項目進行十分鐘內之簡報，評審委員詢答時間以五分鐘為原則。
- 2、評審委員依評分表（如附表）之評核項目及權重比率進行評分，再由人事總處彙整評分表並排序，送請評審委員會審查參考。
- 3、未參加簡報發表審查者，視同棄權。

(四) 實地查證作業：由評審委員一人至二人偕同人事總處人員，就各組入圍複審者進行實地訪查，訪查對象包括其直屬主管及機關人員二人，並就推薦人員平時表現及值得效法等有關部分進行訪談，再由人事總處彙整訪查資料，送請評審委員會審查參考。

五、獲選為行政院模範公務人員者，由行政院於當年十二月前舉辦表揚典禮公開表揚，請本院院長主持，頒發獎座一座及獎金；並將其模範事蹟編印專輯分送各機關。

獲選人員及陪同觀禮人員參加頒獎典禮，得補助住宿費及交通費，觀禮人員之補助以四人為限，規定如下：

- (一) 居住地點距離頒獎典禮所在地六十公里以上，且有住宿事實者，得補助住宿費，以每人二千元為上限。
- (二) 搭乘大眾運輸工具，或駕駛自用汽（機）車者，得補助交通費；其補助相關事項準用國內出差旅費報支要點規定。
- (三) 獲獎人員應於頒獎典禮後一個月內檢據覈實申請。

六、為期審議作業公開、公平、公正、客觀，評審委員對涉及本身、配偶及三親等以內血親或姻親、或具直接監督關係等遴薦案之審議，應自行迴避。

七、評審委員對審議過程、內容及討論情形，應嚴守秘密。

八、本規定相關審議作業及表揚方式之行政作業由人事總處辦理。

附表

行政院模範公務人員面談審查評分表

組別		服務機關		姓名	
編號		職稱		日期	
評核項目			權重	評分	
1. 具體事蹟與貢獻			60%		
2. 工作理念與態度			20%		
3. 自我期許			10%		
4. 簡報內容與詢答			10%		
總分					

○委員○○

(簽名)



行政院人事行政總處

Directorate-General of Personnel
Administration, Executive Yuan

