

# 臺北市政府公務人員訓練處

## 114年勞工權益保障法令研習班實施計畫

### 一、 研習依據

本府114年度公務人才培育發展計畫

### 二、 研習目標

開辦本班期希能透過講授、案例討論，學習公部門須注意之勞工權益法規，提升管理知能，避免違反勞基法致影響勞工權益。

### 三、 研習對象

本府各機關人員

### 四、 班期內容規劃設計

(一) 開辦期數及人數：辦理1期，預計30人。

(二) 時間：9月26日星期五辦理。

(三) 班期課程單元及講座規劃

| 課程單元                                                                                 | 時數 | 講座  | 職稱              | 學經歷/專長                                     |
|--------------------------------------------------------------------------------------|----|-----|-----------------|--------------------------------------------|
| 1. 勞動契約之訂定與終止<br>2. 勞基法有關工資工時之規定與實施<br>3. 勞工請假規則與性別平等工作法之促進工作平等措施<br>4. 勞退新舊制與勞保老年年金 | 7  | 黃秋桂 | 勞動部勞動力發展署署長(退休) | 【學歷】文化大學勞工研究所<br>【經歷】勞動部參事、勞委會主任秘書、勞動條件處處長 |

#### （四）教學方式

採用課堂講授、案例討論、意見交流等教學方法辦理。

#### （五）評估方式

於課程結束，採線上問卷調查、課後測驗進行課程評估問卷瞭解實施成效，作為改進研習之參據。

#### （六）促進學習機制

分享公務機關常遭遇之勞基法疑難問題，透過實務案例解析，深入釐清勞基法制規定，並提供課中提問討論與回饋，增進學習成效。

### 五、經費

所需經費於本處114年度在職訓練-教務業務項下支應。

### 六、本實施計畫得視實際需要修正之。