

因嚴重特殊傳染性肺炎疫情持續延燒，為方便勞工請假，電子居家隔離單及健保快易通APP的PCR檢測結果均可作為請假證明。



[回上一頁](#)

[友善列印](#)

[轉寄友人](#)

更新日期:2022-05-08

近期本土疫情急遽升溫，確診人數不斷增加，勞動部表示，勞工如感染嚴重特殊傳染性肺炎，隔離治療期間得請普通傷病假、特別休假或事假，請普通傷病假或事假者，依勞工請假規則第10條規定，需向雇主提出請假理由及日數，如於假日得知確診，得委託他人代辦請假手續。

勞動部進一步表示，請假因需提出相關證明文件，勞工如未能即時收到確診個案隔離治療通知書，健保快易通APP的PCR陽性檢測結果亦可作為請假證明，勞工可上該APP查詢檢測結果，透過截圖或輸出之資訊，向雇主請假。

勞動部另指出，為強化防疫量能及韌性，中央流行疫情指揮中心表示自本(111)年5月8日起，居家隔離單開立僅就確診個案同住家人及大學生同住室友進行開立，惟有特殊需要者可另外申請。勞工被衛生主管機關要求居家隔離，而欲依嚴重特殊傳染性肺炎防治及紓困振興特別條例第3條第3項規定請防疫隔離假時，亦可參依勞工請假規則第10條規定辦理，而電子居家隔離通知書或同住家人的健保快易通APP的PCR陽性檢測結果均可作為請假證明文件。

勞動部進一步指出，勞工因故未能於請假時提供相關證明文件，得於事後補提。勞動部強調，中央流行疫情指揮中心所發布的各項防疫措施，有其緊急性和急迫性，勞動部呼籲雇主，站在關懷勞工的角度，多加擔待，共同為防疫而努力。勞雇雙方如因請假事項有所爭議，可洽請地方勞工主管機關協處。

業務單位:勞動條件及就業平等司

連絡電話:02-8995-6866

發布單位:新聞聯絡室

發布日期:2022-05-08

點閱次數:6142
